

LEDELSE MED COACHENDE TILGANG

BLIV KLOG PÅ EGNE OG ANDRES
FORFORSTÅELSER OG FORSKELLIGHEDER



Alle har brug for noget, men der er ikke noget, som alle har brug for

At lede medarbejdergrupper og indgå i samarbejde med mennesker, der rummer stor mangfoldighed og forskellighed, er en fantastisk gave, men det kan også være en udfordring!

I vandbranchen er vi en mangfoldig gruppe af engagerede medarbejdere. Nutidens og fremtidens udfordringer stiller store krav til god ledelse og samarbejde – også på tværs af fagligheder.

Denne lederuddannelse giver dig indsigt og træning i at anvende en lang række målrettede og relevante relations-, kommunikations- og procesværktøjer i udviklingen af din ledelse. Uddannelsen har fokus på, hvordan du bliver dygtigere til at integrere relevant nysgerrighed, spørgeteknikker, feedback, tænkning og kommunikationsform i din ledelsesstil.

Du får både en coachende tilgang i din ledelse, og to certificeringer i Extended DISC værktøjerne på såvel individ, som på teamniveau.

Ledelse er ikke kun noget, man er, men noget vi alle producerer. Det betyder at påvirke. Sig selv – og andre

Læs mere og tilmeld dig på danva.dk/arrangementer

LEDELSE MED COACHENDE T

UDBYTTE

Denne ledelsesuddannelse er skabt til dig, der ønsker at blive dygtigere til:

- ✓ At lede og bevæge mennesker vha. træning i effektive og målrettede samtaler, møder og kommunikation.
- ✓ At skabe trivsel, arbejdsglæde, engagement og motivation og derigennem fastholde eller udvikle en høj social kapital
- ✓ At skabe indsigt i – og udfordre – egne og andres måder at tænke og handle på.
- ✓ At forstå, og lede forskellighed og mangfoldighed, og skabe fælles forståelser og synergier.
- ✓ At afholde effektive og målrettede samtaler og møder med enkeltpersoner og teams for derigennem at skabe bevægelser hen imod fælles mål.
- ✓ At arbejde med udviklingssamtaler og samtaler, der yder modstand.

MÅLGRUPPE

Ledere og ansatte i forsyningsbranchen, som driver processer, der koordinerer indsatser og påvirker virkeligheden i mødet med andre mennesker

HOVEDINDHOLD

Denne uddannelse giver dig indsigt og træning i at anvende en lang række målrettede relations-, kommunikations- og procesværktøjer i udviklingen af din ledelse. Uddannelsen har fokus på, hvordan du bliver dygtigere til at integrere relevant nysgerrighed, spørgeteknikker, feedback, tænkning og kommunikationsteknikker i din ledelsesstil.

COACHING

Coaching er en målrettet og handlingsorienteret dialogform, hvor vi arbejder med at forfølge de forandringer, vi ønsker at skabe. Denne ledelsesstil er unik til at skabe følgeskab og udvikling gennem forståelse og forstyrrelse. Metoderne understøtter kraftfuldt, at ting igangsættes og bliver til noget.

EXTENDED DISC

Med Extended DISC værktøjerne er der fokus på det, der kendetegner dig, ligesom du vil blive skarp til at afkode og fortolke dine omgivelser samt tilpasse din kommunikation og ledelse, så den har den bedste effekt. Du bliver trænet i, hvordan du kan omsætte din læring og praksis i forhold til at skabe positive synergier og synlige resultater i din hverdag.

” DET SIGER TIDLIGERE DELTAGERE ”

Det har været en utroligt berigende og lærerig proces, som jeg konstant trækker på i min dagligdag. Jeg anvender værktøjerne fra forløbet både i mine samtaler med medarbejdere og i mine interaktioner med mine børn. Jeg integrerer også DISC i teamudviklingen og i rekrutteringsprocessen. Karsten og Kurt har været en utrolig inspirerende og vidende ressource, og deres kompetencer har været uvurderlige. De mange værktøjer og tilgange har vist sig at være så effektive, og metoderne kan anvendes i mange forskellige relationer og situationer. Så bare sæt i gang.

Claus Prier,
produktions- & anlægschef, Guldborgsund Forsyning



HJERNEFORSKNING

Du vil møde nyere hjerneforskning i en formidlings- og ledelseskontekst. Vi tager teorien med ind i hverdagen, og du vil komme til at arbejde med dine egne forforståelsers betydning – både når de er understøttende, og når de er hæmmende. Det er afgørende at kende den måde vores hjerne skaber fremtidsbilleder på, når vi vil lave fremadrettet forandringsledelse. Du vil med andre ord få indblik i, hvordan vores hjerne fungerer – og dermed en opmærksomhed på, hvordan du sætter denne viden i spil i dialog med enkeltpersoner og teams.

Allerede fra modul 1 træner vi de grundlæggende spørgeteknikker, og du modtager konstruktiv feedback. Herefter bygger vi ovenpå med nye teknikker, værktøjer, DISC og nye træningsformer. Efter modul 2 vil du kunne begynde at omsætte din træning i hverdagen.

At deltage i uddannelsen åbnede hos mig en stor bevidsthed om og nysgerrighed på menneskers forskelligheder. Jeg lærte, hvordan man ved at lytte aktivt og forstyrre med forskellige spørgsmålstyper kan hjælpe andre til at finde gode løsninger og udvikling. Uddannelsen gav mig endvidere en større selvindsigt og personlig udvikling.

Susanne Boje Mogensen,
Kontorleder, civilingeniør DMR

UDDANNELSENS OPBYGNING

MODUL 1: GRUNDLÆGGENDE TRÆNING I PRAKSIS

- › Samtalekonstruktioner
- › Spørgsmålstyper der tilfører samtalen nye perspektiver
- › Kernekompetencer i samtaler der skaber progression
- › Feedback som udviklingsværktøj

 **13. – 14. november 2024**

MODUL 2: COACHING I MØDET MED ANDRE

- › Hjernen som medspiller i din ledelse
- › Afklaring af - og fokus på målet i mødet og i samtalen
- › DISC personprofiler som forståelsesramme
- › Spørgsmål, der skaber mere ledelse, end et svar gør

 **4. – 5. december 2025**

MODUL 3: EXTENDED DISC, LEDELSE OG COACHING

- › Når sandheden har 4 hjørner. Forskellighed og mangfoldighed i et nyt perspektiv. Træning i ledelse og kommunikation til at skabe fælles forståelser og synergier.
- › Extended DISC personprofiler: Træning i analyse og tilbagemelding på profiler, inkl. certificering.

 **7. – 9. januar 2025**

MODUL 4: AT BRYDE RUTINER OG TÆNKE FREMTIDEN

- › Ethiske perspektiver
- › Kommunikationstræning ud fra DISC
- › Samtaler der skaber kreativitet og nytænkning
- › Feedback med fokus på understøttende mekanismer

 **26. – 27. februar 2025**

MODUL 5: DISC I TEAMS OG UDVIKLENDE DIALOG

- › Teamteori og forståelse af mangfoldigheden
- › Træning i analyse af Extended DISC teamprofil
- › Træning i tilbagemelding af DISC for teams
- › Vindende strategier for teams

 **19. – 20. marts 2025**

MODUL 6: UDDANNELSEN I ET FREMTIDSPERSPEKTIV

- › Implementeringsstrategier og konkrete modeller.
- › Motiverede møder til optimering af fremdrift
- › Egne kernekompetencer og konsekvensen heraf
- › Individuelle fremtidsspor

 **5. – 6. maj 2025**

MØD UNDERVISERNE



KARSTEN THYGESEN
PROCESGUIDE.DK

Karsten har arbejdet som professionel coach og organisationsudvikler siden 2013 og inden da som leder i 20 år. Han har både dirigeret klassisk ensemble og været Præsident for den danske afdeling af ICF – International Coach Federation. Karsten er nørdet med, hvordan nyere hjerneforskning kan oversættes ind i god ledelse, og hvordan vi tager teorierne med ind i virkeligheden.



KURT LAUSEN
HR SOLUTIONS

Kurt har arbejdet med eliteidræt gennem 10 år og været med til at hente guld til Danmark til EM, VM og OL. Han har arbejdet som leder og direktør i mere end 30 år med ansvar for teams fra 5 til 80 personer og er Mastertræner i Situationsbestemt Ledelse og Extended DISC.

PRAKTISK INFORMATION

- 📅 Modul 1: 13. – 14. november 2024
- Modul 2: 4. – 5. december 2025
- Modul 3: 7. – 9. januar 2025
- Modul 4: 26. – 27. februar 2025
- Modul 5: 19. – 20. marts 2025
- Modul 6: 5. – 6. maj 2025

- 👉 Medlemspris 54.500 kr. inkl. forplejning og undervisningsmaterialer samt middag og overnatning. Al undervisning foregår i Vandhuset, Skanderborg med overnatning på Hotel Skanderborg Park.

KONTAKT OG TILMELDING

Hvis du ønsker at høre mere om uddannelsen, så kontakt kursusleder Louise Andersen



Louise Andersen
Konsulent
☎ 24 84 52 11 ✉ la@danva.dk