Hvordan tiltrækker vi den næste generation af

unge vandtalenter i Danmark?



DWF
Danish Water Forum



Udfordringen

Den danske vandsektor står over for et **generationsskifte**.
Mange erfarne fagfolk nærmer sig pensionsalderen, mens **færre unge mennesker træder ind i branchen**.

DWF
Danish Water Forum

1 Styrk jeres fortælling til de unge

Synliggør *jeres* rolle i samfundet.

Unge motiveres af **mening** og **impact**, ikke kun teknologi.

Fokusér på:
- det større formål
- work-life balance og fleksibilitet
- udviklings- og karrieremuligheder

Tre anbefalinger til at tiltrække YWP

Baseret på undersøgelsens resultater har vi identificeret tre hovedanbefalinger til virksomheder i den danske vandsektor for at tiltrække næste generation af unge vandprofessionelle (Young Water Professionals, YWP).



DWF
Danish Water Forum

Hvornår blev du opmærksom på vandsektorens kompleksitet?

91%

Svarer enten: først under studie, arbejde, eller at det stadig er ved at gå op for dem!

Mød de unge tidligt og der, hvor de er 2



Vandbranchen skal **aktivt** ud til de unge, og tidligere.

Fokusér på:

- at være synlige i lokalsamfundet - etabler samarbejde med uddannelsesinstitutioner.

Relationer skabes gennem fysisk tilstedeværelse og gentagen kontakt.

DWF
Danish Water Forum

3 Skab en stærkere bro fra studie til job

Skab en **glidende overgang** fra studerende til ansat.

Fokusér på:

- at tilbyde studiejobs, praktik- og elevpladser
- at etablere mentorordninger for nyansatte.

Gør vejen ind i branchen synlig og tryggere.





DWF
Danish Water Forum

Tak til projektets partnere

Projektet blev ledt af: AVK, Alma Brinck Røen & AVK, Andreas Mortensen, med hjælp fra YWP Denmark, Laila Vinther & YWP Denmark, Fransisca Sousa Braga

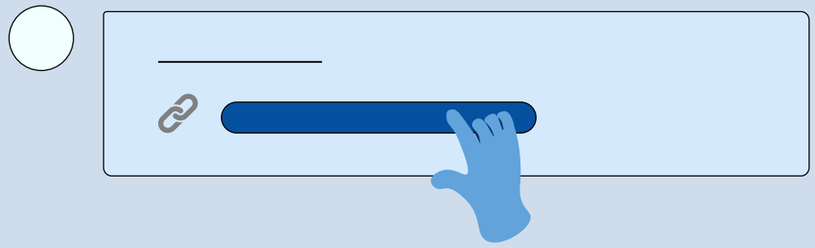
// Stor tak til Danish Water Forum, Young Water Professionals Denmark og alle de unge, som har bidraget til undersøgelsen.



Mentor-program

Hjælp os med at finde ud af, hvad næste skridt skal være…

Følg linket i øverste kommentar og fortæl Young Water Professionals Denmark (YWPDK) om I ønsker et gratis mentor-program for den danske vandsektor.



Kontakt

Alma Brinck Røen - almabr@avk.dk

Andreas Mortensen - andmor@avk.dk